

La Regione Emilia-Romagna ha dato attuazione al **Piano straordinario per l'occupazione dei giovani** per la parte che riguarda le **misure di incentivazione rivolte alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato** per il conseguimento della **qualifica professionale** o di un titolo di studio **universitario** come laurea, master o dottorato di ricerca (Delibera di GR n. 1410 del 01/10/12).

La Regione offre incentivi economici alle aziende che hanno assunto e/o assumeranno con contratto di apprendistato per la qualifica giovani dai 18 ai 25 anni sprovvisti di titolo di qualifica o di diploma, o che assumono laureandi o laureati con il contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca.

Per poter partecipare al bando e ottenere gli incentivi, le imprese devono aver stipulato contratti di apprendistato nel periodo compreso fra il **26 aprile 2012 e il 31 dicembre 2013** e comunque prima della presentazione delle domande di incentivo. Le domande di incentivo devono essere presentate al Servizio Lavoro della Regione Emilia-Romagna entro il **31/01/2014**.

REQUISITI

Requisiti dei giovani

Le azioni per l'assunzione si rivolgono a giovani:

- tra i 18 e i 25 anni sprovvisti di titolo di qualifica o di diploma, assunti con contratto di apprendistato per la qualifica professionale ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 14 settembre 2011, n. 167;
- laureandi o laureati assunti con contratto di alta formazione e di ricerca ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 14 settembre 2011, n. 167.

I contratti di alto apprendistato e di ricerca dovranno essere stipulati a seguito di convenzione sottoscritta tra datore di lavoro e Ateneo. I giovani destinatari devono essere cittadini italiani o di Paesi membri dell'Unione Europea, o di provenienza extracomunitaria a condizione, in questo ultimo caso, che risultino in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione.

Requisiti delle imprese

Possono beneficiare degli incentivi per l'assunzione tutti i datori di lavoro privati operanti in tutti i settori di attività. Per avere diritto agli incentivi per l'assunzione le imprese devono possedere i seguenti requisiti:

- essere in regola con il rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e, quindi, in regola con i versamenti contributivi;
- essere in regola con la normativa di cui alla Legge 68/1999 e al D.Lgs 81/2008 e con l'applicazione del CCNL di riferimento.

Inoltre le imprese dovranno mantenere il contratto di lavoro oggetto dell'incentivo fino al termine del periodo formativo o comunque fino al conseguimento del titolo nel caso avvenga prima di tale termine, ad eccezione dei casi di recesso per dimissioni o per licenziamento per giusta causa.

TIPOLOGIA E ENTITA' DEGLI INCENTIVI

Gli importi totali degli incentivi per ogni tipologia di titolo da conseguire nell'ambito del contratto di apprendistato sono:

- per il Dottorato di ricerca: **Euro 3.720** per l'assunzione di apprendisti uomini e **Euro 4.320** per apprendiste donne,
- per il Master: **Euro 4.960** per l'assunzione di apprendisti uomini e **Euro 5.560** per apprendiste donne,
- per la Laurea: **Euro 4.440** per l'assunzione di apprendisti uomini e **Euro 5.040** per apprendiste donne,
- per la Qualifica professionale: **Euro 5.400** per l'assunzione di apprendisti uomini e **Euro 6.000** per apprendiste donne.

Gli importi sono da intendersi al lordo di eventuali ritenute da applicarsi sul contributo erogato e devono corrispondere al massimo al 50% della retribuzione globale effettivamente pagata dal datore di lavoro durante i primi 12 mesi successivi all'assunzione.

Tabella riassuntiva delle tipologie ed entità degli incentivi per l'assunzione di giovani con contratto di

| <i>Titolo di studio</i> | <i>Durata</i> | <i>Incentivi per i maschi</i> | <i>Incentivi per le femmine</i> | <i>Altri contributi che possono essere cumulati solo nei territori colpiti dal sisma *</i> |
|--------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|
| Dottorato di ricerca | da un minimo di 24 mesi ad un massimo di 48 mesi | € 3.720 | € 4.320 | € 6.000 per il tempo pieno € 4.000 per il part-time di almeno 24 ore settimanali (Progetto FIXO) |
| Master | da un minimo di 12 mesi ad un massimo di 24 mesi | € 4.960 | € 5.560 | € 6.000 per il tempo pieno € 4.000 per il part-time di almeno 24 ore settimanali (Progetto FIXO) |
| Laurea | da un minimo di 12 mesi ad un massimo di 36 mesi | € 4.440 | € 5.040 | € 6.000 per il tempo pieno € 4.000 per il part-time di almeno 24 ore settimanali (Progetto FIXO) |
| Qualifica professionale | non superiore a 36 mesi | € 5.400 | € 6.000 | € 5.500 (Progetto AMVA) |

* il cumulo non può superare il 50% della retribuzione totale dovuta all'apprendista

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di richiesta di incentivo devono essere sottoscritte dal legale rappresentante dell'impresa e corredate da fotocopia semplice di un documento di riconoscimento valido. Nel caso di assunzione di apprendisti con il contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca, alla domanda di richiesta dovrà essere allegata copia della convenzione sottoscritta tra il datore di lavoro e l'Ateneo.

La presentazione delle domande potrà avvenire entro il **31/01/2014**.